



3月16日,永祥股份2018年管理提升工作研讨会于峨眉山已庄酒店隆重举行,通威集团褚玉娇总裁出席并作重要指示,集团人力资源部部长易继成,通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍携公司中高管团队出席会议。会上,永祥多晶硅生产部、设备动力部、市场部负责人首先作2018年挑战目标的措施分解汇报,表达了实现目标任务的坚定决心。

管理提升三年专题报道



通威集团褚玉娇总裁

经过管理提升工作,永祥股份展现了明显的变化:员工观念变了,从被动的被管理者变成了经营者、价值创造者;公司不断建体系、建标准、建机制、定目标,天天有提升,从董事长到一线员工,目标感强烈,每个人的小目标都在为公司大目标的实现去努力。

通威股份董事、永祥股份董事长
兼总经理段雍

回顾管理提升小组成立至今的三年,永祥股份以安全为管理提升工作的切入点,一步步地形成了安全文化,掌握了安全技能,找到并使用了安全管理工具,从“干起来”到“顺起来”,再到“好起来”,打出了有目标、有方向、有工具、有措施的漂亮的组合拳。



在通威文化引领下,走具有永祥特色道路

赢得世界高纯晶硅龙头企业地位

本报记者 唐黄之

从“干起来”“顺起来”到“精起来”“强起来”

作为永祥管理提升小组执行组长,永祥股份安全环保总监罗海钊汇报了永祥股份2017年管理提升工作成效,管理提升顾问袁东林做了班组建设实施方案与实践报告。永祥股份副总经理、永祥树脂执行总经理周宗华,永祥树脂副总经理、永祥新材料(永祥水泥)总经理杜炳胜,永祥股份财务总监助理陈瑛,永祥多晶硅执行总经理袁中华,永祥股份副总经理、永祥多晶硅副总经理蔡东等分别从不同角度,不同侧重点,就2017年管理提升工作亮点进行了全面总结展示,对存在的不足进行了分析和改进思考,并汇报了2018年工作目标及主要措施。

易部长表示,集团人力资源部在2018年将紧密结合永祥新项目建设、班组建设、阿米巴项目深化工作,在人才引进和技能培

训、员工薪酬和福利体系、考核方案探索和优化等方面,全力以赴的给予支持和帮扶,助力永祥股份管理进一步提升,业绩再上新台阶。

回顾管理提升小组成立至今的三年,段董事长表示,在刘汉元主席的指示和关心下,褚玉娇总裁亲自担任管理提升小组组长,带领全体永祥人卧薪尝胆,努力拼搏,取得了显著的成效。

段董事长指出,面对快速变化的市场、更多的管理提升工作、两地新项目建设,2018年将是具有巨大挑战性的一年,也将是永祥人收获的一年。安全是一切,没有安全就没有企业的存在,新一年的管理提升工作,永祥将重点强化安全主体责任,要求每个岗位都要落实主体责任,要将工匠精神落

实到实处,每日精进,将工作做精、做细、做到极致;把管理提升工作、阿米巴班组建设,植入到新项目的建设和管理中,用专业性、工匠性以及团队的风清气正,打造出真正的精品工程,呈现全球最领先的技术、最领先的设备,最领先的工厂,从而真正打造出全球最具竞争力的高纯晶硅龙头企业。展望2018年的经营目标,段董事长表示,永祥要永远保持相对优势,就要永远比别人超前一步,就要在通威文化的引领下,走具有永祥特色的道路,从而赢得未来,赢得世界高纯晶硅龙头企业的地位。全体永祥人一定要紧跟管理提升的步伐,具备强烈的目标意识、团队意识、主体意识,心怀强烈的自豪感和坚定的发展信念,一起为目标任务而加油,一起为幸福生活而奋斗!

落实主体责任,打造能说能干的精英团队

褚总在总结讲话中首先祝贺了全体永祥人在段董事长的带领下所创造的卓越成绩,并再次强调了管理提升小组的目标:打造全球一流的技术团队,打造全球一流的管理人才,打造全球最具有竞争力的高纯晶硅制造企业。

褚总表示,通过管理提升工作开展,永祥展现了明显的变化:员工观念变了,从被动的被管理者变成了经营者、价值创造者;公司不断建体系、建标准、建机制、定目标,天天有提升,从董事长到一线员工,目标感强烈,每个人的小目标都在为公司大目标的实现去努力。正是在这样的变化下,永祥打下了扎实的基础并跨越发展,成为行业的佼佼者,得到行业的高度

评价和一致认可,这值得我们全体永祥人为之珍惜,为之自豪。

褚总指出,总结这三年的成绩,并不意味着我们可以高枕无忧了,企业的进步就是不断刷新的过程,未来还有无数个三年,还要不断刷新我们的目标。作为集团新能源板块重要的战略部署,永祥2017年在包头、乐山相继启动了两大新项目,建成投产后单厂单线产能将实现全球最大,改变全球高纯晶硅的竞争格局。迈入一个全新的发展阶段,需要将心态归零,重新出发。

面对新项目的建设,褚总作出三点工作要求:我们的进步不仅仅看到自身,还要从自身的进步拓展到与合作伙伴的共同进步,促进和带动合作伙伴不断进步,开创一流,

与我们的发展相匹配,实现互利共赢,共同成长;在打造精品工程的过程中,要从感性思维向理性思维不断变化,绝不能让感性影响到我们理性的决策;要强化施工的质量与细节。细节决定成败,以打造百年工程的精神去严格对照检查建设质量,高标准严要求,不折不扣执行,坚定强化主体责任落实力度,打造能说能干的团队。

褚总勉励大家,共同创造的自豪让我们聚在一起,未来我们要力争创造更大的辉煌,拥有更大的自豪,让永祥人无论在世界各地任何地方,都能以永祥是全球第一的高纯晶硅制造企业而倍感骄傲,让我们为这个目标的实现而共同奋斗!

(详细报道见第2版)

中共四川省委统战部副部长、省工商联党组书记钟家霖莅临永祥股份调研

本报讯(通讯员 费雪)3月14日,中共四川省委统战部副部长、省工商联党组书记钟家霖一行莅临永祥股份调研。中共乐山市委统战部副部长、工商联党组书记雷建全等市、区领导陪同调研,通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍,永祥股份副总经理、永祥树脂执行总经理周宗华,永祥多晶硅执行总经理袁中华热情接待。

钟部长一行先后参观了永祥股份体验中心、永祥树脂燃气锅炉装置区。参观中,段董事长对永祥两条完整循环经济产业链做了详细介绍。段董事长表示,永祥作为国内唯一化工与晶硅链接生产的企业,有效利用资源物质,将物料循环与清洁生产相结合,发展生态经济,迈步走在可持续发展的道路上。

通过实地调研和听取介绍,钟部长一行对永祥股份的发展和取得的成绩表示高度赞赏,充分肯定了永祥在绿色环保方面所做的贡献,勉励永祥保持良好态势,为我国清洁能源事业、地区的经济发展再添新辉。

包头市副市长王秀莲一行莅临内蒙古通威高纯晶硅指导工作

本报讯(通讯员 许文娟)3月19日,内蒙古包头市副市长王秀莲一行莅临内蒙古通威高纯晶硅指导工作,永祥股份董事、首席技术官兼内蒙古通威高纯晶硅总经理甘居富热情接待并对项目建设进展情况进行了汇报。

在项目建设现场,甘总首先介绍了工程建设进度。甘总表示,内蒙古通威高纯晶硅是清洁型绿色能源企业,作为光伏产业链的上游企业,在技术以及能耗指标上具有全球领先优势,公司在高效推进建设进度的同时保证工程质量,建设精品工程。

通过现场调研和听取介绍,王秀莲副市长给予了内蒙古通威高纯晶硅工程建设和企业文化建设高度评价,并表示包头市、区两级政府将大力支持内蒙古通威高纯晶硅项目的建设发展,相关政府部门将积极协调,确保项目建设有序进行,在确保安全建设和工程质量的前提下,按照既定发展规划,政企合作,共同努力打造精品工程。

四川省环保督察小组高度评价永祥股份环保工作

本报讯(通讯员 李娟)3月5日,四川省环保厅、环境监测总站,四川省环科院、乐山市环境监察支队、五通桥区环境监察大队相关负责人组成的水污染强化督察组莅临永祥股份进行环保督查,永祥股份副总经理兼永祥树脂执行总经理周宗华、永祥多晶硅执行总经理袁中华、永祥多晶硅副总经理汪云清热情接待。

督察组查阅了公司环保工作资料,并分为2个小组,分别前往永祥树脂、永祥多晶硅查看了环保设施运行情况。周总全程陪同并详细介绍了永祥树脂的废水处理装置以及燃气锅炉的运行情况。汪总就永祥多晶硅废水处理工艺流程、应急设备的备用情况等做了详细介绍。永祥多晶硅及永祥树脂废水在线监测设备记录齐全,参数按公开,故障记录完整、规范。通过实地督察,督察组高度评价了永祥的环保工作,并表示会将永祥的环保管理模式向全省推广,希望永祥再接再厉推动环保工作再上一个新台阶。

永祥股份达成第一季度挑战目标

本报讯(记者 龙小龙)春风和煦,捷报频传。1-3月,面对严峻的市场形势,在全体永祥人众志成城、共同努力下,在装置安全稳定的前提下,永祥股份坚持“经营+基建”双轮驱动,成功实现了第一季度挑战目标,1季度利税同比增幅超过20%。

第一季度,永祥股份各公司管理经营可圈可点。永祥多晶硅产能创历史新高,综合还原电耗、蒸汽消耗历史最低,综合成本在原来基础上继续下降;永祥树脂持续保持装置满负荷稳定运行,在市场振荡的情况下,保持良好的盈利;永祥新材料(永祥水泥)连续17个月实

现盈利,实施价值营销,3月份产销量再创历史新高,各项指标引领行业;永祥硅材料技术攻关,消耗降低20-30%,3月高效硅片产量大幅提升,A片率大幅提高。

每家公司围绕着安全生产、阿米巴和班组建设开展得风生水起,实现全面开花。永祥多晶硅修订完善交接班流程和交接班标准并严格执行,组织员工下班后进行标杆班组相互对标学习提升,通过班组建设目标精细化管理,员工各方面属地管理意识明显提高,生产实现0安全事故、0非停、0误操作;永祥树脂班组交接班落地执行到位,采取各车间班组建设月度评比办法,对班

组学习情况考核评比、班组月度绩效情况评比、月度黄旗班组评比等举措,激发员工内生力;永祥新材料(永祥水泥)从值班长每天交接班内容与当班期间工作细化入手,继续深化,完成商混两线主机设备日常维护,确保设备的高效、稳定运行,保证商混大量生产顺利进行;永祥硅材料加强生产过程管理,实现管理服务双下沉,全员参与攻关,以硅锭、硅片和设备为单元,细分挑战经营指标,在提质、降耗、挖潜、增效上狠下功夫,成效明显;内蒙古通威高纯晶硅、永祥新能源两个项目工程建设如火如荼,按照既定节点推进,狠抓安全、质量、进度,风清气正打造精品。仅

3月份,永祥股份各公司围绕“阿米巴经营+班组建设”双轮驱动,“降低成本、节约资源”、“标准化落实”、“新思路、新方法”等不同主题,开展企业文化讲用活动58场次。

成绩来之不易,目标的实现与每一名员工的每一天、每一个小时的努力奋斗分不开。段董事长强调,安全大于天,安全是每一项工作的前提,希望每一名永祥人戒骄戒躁,在通威文化引领下,守住成果,保持工作激情和战斗信心和决心,把每一项工作做精、做细、做到极致,追求小事件大作为,事事零缺陷,一起创造,一起收获最具有希望、有未来的2018年!

有目标、有工具、有措施 打出漂亮“组合拳”

永祥管理提升工作全面开花,纵深推进成效显著

本报记者 龙小龙 唐黄之 通讯员 费雪 魏缪玲 黄港



永祥股份班组建设半年总结大会现场

3月16日,永祥股份2018年管理提升工作研讨会于峨眉山己庄酒店隆重举行。今年是管理提升工作的第三年,回顾三年管理提升工作,永祥股份以安全为管理提升工作的切入口,一步步地形成了安全文化,掌握了安全技能,找到并使用了安全管理工具,从“干起来”到“顺起来”,再到“好起来”,打出了有目标、有方向、有工具、有措施的漂亮的组合拳:标准化建设、阿米巴模式应用、班组建设等管理提升的延续在永祥遍地开花,有力推动了永祥的快速发展。

去“虚”向“实” 班组建设不走形式

3月30日,永祥股份班组建设半年总结大会在永祥多晶硅六会议室成功举行,通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍,永祥股份财务总监周斌,永祥多晶硅执行总经理袁中华,永祥树脂副总经理、永祥新材料(永祥水泥)总经理杜炳胜出席会议。

会上,来自永祥多晶硅、永祥树脂、永祥新材料(永祥水泥)、永祥硅材料的优秀班组进行了“班组总结PK”,晒成绩、展状态、分享心得;永祥树脂氯产品车间1#班现场展示交接班过程;永祥硅材料相关负责人分享了公司班组建设心得。

段董事长指出,班组建设不走形式,要有目标、有措施、有结果跟踪,要去“虚”向“实”,将工作落实到结果;团队和个人都要有强烈的目标感,并制定相应措施,努力实现目标;“阿米巴”和“班组建设”有助于挖掘、培养人才,为项目建设、企业发展蓄力。段董事长对能主动暴露问题、寻求改善,积极提出目标、敢于挑战,主动对标学习、敢于突破的优秀团队表示充分的认可和肯定。段董事长强调,敢于挑战“不可能”,才能爆发潜能,实现飞跃。推进班组建设以来,永祥已取得可喜成绩,但仍有很大的提升空间,希望在以后的工作中能涌现出更多优秀的班组和个人,展现风采,实现价值。

式,要有目标、有措施、有结果跟踪,要去“虚”向“实”,将工作落实到结果;团队和个人都要有强烈的目标感,并制定相应措施,努力实现目标;“阿米巴”和“班组建设”有助于挖掘、培养人才,为项目建设、企业发展蓄力。段董事长对能主动暴露问题、寻求改善,积极提出目标、敢于挑战,主动对标学习、敢于突破的优秀团队表示充分的认可和肯定。段董事长强调,敢于挑战“不可能”,才能爆发潜能,实现飞跃。推进班组建设以来,永祥已取得可喜成绩,但仍有很大的提升空间,希望在以后的工作中能涌现出更多优秀的班组和个人,展现风采,实现价值。



永祥硅材料硅锭工段打造特色班组

特色班组建设持续开展

自2017年启动班组建设后,永祥股份班组建设开展成绩显著,尤其各公司“小革新、小发明、小创造、小节约、小建议”五小竞赛开展,进一步激发了班组建设活力,在员工中形成了“比、学、赶、帮、超”的创新热潮,在春节期间举行“五小”主题游园会更是将“五小”活动推到一个新高度,在促进员工之间交流、头脑风暴的同时,充分调动员工潜能,进一步推动班组建设迈向新的高度。

今年,班组建设工作持续推进,各公司各有特色,效果突出。3月28日,永祥新材料(永祥水泥)组织生

产系统骨干员工22人,在五通桥区体育馆开展了班组建设户外培训活动一期开班仪式及系列培训。本次活动共分为队列军训、班组交接班培训与拓展活动三大内容,军训时,整齐的队列与响亮的口号赢得了体育场内观看群众的阵阵喝彩;班组交接班更是精神饱满,斗志昂扬;“十人九腿”的拓展活动更是彰显出团队的力量。拓展培训提高了公司团队的整体综合素质,增强了员工的安全意识,为创建“六型”班组,保障班组建设活动的顺利开展提供了有力保障。

3月,永祥硅材料硅锭工段推



永祥新材料(永祥水泥)开展班组建设户外培训活动

进特色班组建设,打造优秀班组,创建一流团队。工段创新标准化工具摆放管理方式,自制“型迹管理”,每个工位器具都有自己的外形,根据外型模样把废旧泡沫塑料板按记号

笔画出的形状裁剪之后,放入工位器具。班组人员可以一目了然看工具是否齐全,少了的工具也能根据空出的位置看出了哪一个工具。交接班清点工具更加便捷、清楚。



永祥多晶硅阿米巴及本质安全主题培训会,参会干部现场讨论

| 对话 |

我们眼中的 阿米巴模式

Q:永祥阿米巴工作推进速度超预期,取得良好效果的背后有何秘诀?

永祥股份财务总监助理 吴志军:是的,连京瓷公司领导都觉得进度挺快的,这里面有我们推进的优势:整个公司的全力支持,从战略制定到战术落地,人心所向,必事半功倍;通过永祥多晶硅的导入,具备了在新材料、硅材料、树脂公司导入的要素。已制定了阿米巴报告制度、阿米巴开展标准1.0、阿米巴人事考核方案,待永祥多晶硅运行成熟后,及时推出阿米巴核算制度、阿米巴人事考核评价制度,这样整个阿米巴经营体系构建基本完成,并能支持我们的生产经营;永祥多晶硅包装工段、还原工段的示范巴效应,也必助推阿米巴的有效落地;公司成功的预算管理、降本增效管理、劳动效率管理等为阿米巴落地提供了坚实的基础;我们能以工艺流程、成本核算等为基础,直接切入阿米巴核算表的建立及规则试算。

Q:作为永祥多晶硅的示范巴之一,导入体系以来,对工段及员工产生了什么样的影响或效果?

永祥多晶硅还原工段巴长 刘晓彬:推进阿米巴后,真正实现全员参与。推行阿米巴后,工段产量每月比原来多11吨,多创造了很大的价值,这是最明显的。在消

耗上,硅芯消耗最多降低了0.25g/kg。员工的价值观念提高了,还主动要求打开还原炉,减少非生产时间。

Q:永祥树脂阿米巴模式将如何落地、推广?

永祥树脂人事行政经理 陈君:永祥树脂的干部之前参加了阿米巴学习培训,受益匪浅,触动很大。公司计划3月21日启动阿米巴模式,先在烧碱车间和聚合车间试推行,逐步推广。树脂团队的执行力比较强,相信通过大家的共同努力,一定会让各车间、班组有很大的收获。

Q:永祥新材料(永祥水泥)阿米巴经营是今年才启动的,目前开展情况如何?

永祥新材料(永祥水泥)人事行政经理 闫一夫:永祥新材料(永祥水泥)进行阿米巴宣传培训已有数月,真正开始实际投入运用就在这一个月里,高投入换回高回报,各巴每周至少召开三次阿米巴核算讨论会,通过对1月、2月数据分析对比以及历史数据查询,原料、烧成、成品、包装、商砼五个巴已经率先做出了3月的任务单,机修也完成了核算表的建立,各员工对能够自己参与经营,学会经营认同度与积极性非常高,通过讨论会,制定了一系列的费用最小化与收益最大化措施。

永祥工匠

记永祥新能源“安全之星”陈玲:

执着奋进 事事高标准零缺陷

本报通讯员 陈俊宇

【事事主动 细致入微】

【使命在心 责任在肩】

永祥新能源项目建设正在如火如荼地进行着,建设期间,涌现出许许多多优秀员工,秉持匠心,落于匠行,踏实认真、执着奋进。永祥新能源安全环境部陈玲便是其中的佼佼者。



陈玲在项目建设现场进行安全检查

2017年,永祥股份全面推进标准化管理,陈玲认真学习档案管理、细化分类、理清档案线索,确保查询索引准确化、档案标识标准化、档案分类明细化、档案内容清晰化,通过层层递进的档案索引、清晰的目录管理,能及时、高效地给领导、同事提供所需资料,为建设工作做好基础保障。2018年,永祥股份积极推动“非生产系统标准化”,陈玲组织带动部门成员参与标准化建设,营造规范、舒适的工作环境,助力建设工作。

打造新能源项目精品工程的初始阶段,陈玲就主动申请投入到新项目的安全环保工作,为保障员

工配备基本劳保防护用品,主动联系人事行政部了解招聘人员信息,联系库房了解库存情况,合理计划劳保用品采购,做到未雨绸缪。

为确保消防项目招标工作严谨,为公司引进优秀的消防建设单位,陈玲作为安环部的代表,联合设备动力部、采购部对11家消防安装单位做了为期一周的消防单位入围考察,从公司资质、管理组织架构、采购、安全及标准化管理、财务状况、公司业绩、消防验收及现场安装施工工艺等方面进行全面考察,并形成了详尽的考察报告作为招标参考,以保障后期消防工程的精益求精。

陈玲是一名优秀的员工,也是一位了不起的母亲。去年,她的孩子刚出生,正是需要母亲陪伴的时期,在寻找工作突破的同时,她会花费大量精力陪伴孩子。作为一个母亲,她不辞辛苦,尽可能给予孩子关爱和呵护;作为一名优秀的永祥员工,她保质保量完成自己的每项工作。有人问她:“你不仅要完成好工作,还要抽出时间陪伴孩子,怎么做到的呢?”她温柔地笑着说:“鱼与熊掌不可兼得,但我必须做好自己分内的事情,这是我的责任。”再多的艰辛,她咬牙挺过来了,带着微笑在事业和家庭中默默付出,尽自己最大的努力协调两者之间的关系,出色的完成了自己的工作,承担起肩上的责任。

除了本职工作,陈玲还是通讯员队伍中的一员,她才华横溢,写作条理清晰,在部门中积极组织、准备每周升旗仪式上的安全经验分享内容,为了做好安全分享,反复阅读、修改稿件,做到分享内容清晰、表述准确。2018年第一季度她个人发表了6篇新闻稿宣传安全环保工作,组织部门成员积极参与企业文化建设,第一季度部门发表新闻稿20篇,3月配合人行部修改新闻稿50篇,发表新闻稿24篇。

陈玲,永祥新能源的“安全之星”,她一旦接受任务,就会以高标准、零缺陷的工匠精神严格要求自己,全力以赴,她的工作态度感染了很多人,她是永祥的骄傲!

快速行动 使命必达 做到极致

永祥股份各公司积极行动,强化安全管理,为全年工作打下坚实基础

本报通讯员 潘爱原 何俊 刘召伦 陈明江 黄港 宁波 刘一林 周洁 程凤涛 伏平 袁旭丹 许文娟 徐力伟

一年之计在于春,在新的一年里开始,鼓足干劲、明确思路、夯实安全基础,为全年开一个好头尤为重要。进入3月,永祥股份各公司积极行动,明确目标、梳理工作、强化管理提升、打好安全基础,确保2018年工作的顺利推进。



内蒙古通威高纯晶硅项目建设有序推进

永祥多晶硅 引领行业 用心做到极致

3月伊始,永祥多晶硅2018年工作推进会召开,要求全体干部员工收心聚力,迅速转变工作状态,以全新的精神面貌投入到新一年的工作中。通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍,永祥股份财务总监周斌,永祥多晶硅执行总经理袁中华,永祥股份副总经理兼永祥多晶硅副总经理魏东,永祥股份安全环保总监罗海钊,永祥多晶硅副总经理汪云清出席会议,永祥多晶硅工段长以上人员参加会议。会上,袁总针对下一步工作计划强调,一是各项措施、思路务必深化、固化、细化下去使之达到效果。二是要积极行动起来,多走出去对标学习,借用好资源、快速进步。三是各部门通力合作,紧紧围绕公司降本目标,各自提升,团结协作,全力以赴将既定工作持之以恒深入推行下去。段董事长分享了永祥树脂交接班视频,并强调,努力学习

别人做得好的地方,努力走出自己的特色之路,一是“复杂的事情简单做,你就是专家”,各项复杂的工作利用标准化,一步一步分解细化,通过领导带头打造标杆,工段长、班长层层传达安排,打造示范点,建立优秀团队,以点带面,带动整个公司大发展。二是“简单的事情重复做,你就是行家”,将简单的事情,不厌其烦、持之以恒地做下去,摸索出更好的经验,就能走在行业前端。三是“重复的事情用心做,你就是赢家”,只有将每天身边最普通的小事情做好、做细、做到极致,一次性做到位,事事零缺陷,才能跑在最前面,赢得成功。本月,永祥多晶硅还组织召开安全生产标准化复评工作启动会。会议明确了公司安全生产标准化二级复评达标的组织机构及职责分工、工作目标、具体实施措施以及工作要求,进一步夯实公司安全管理基础。



永祥多晶硅2018年工作推进会现场



永祥树脂召开阿米巴管理启动大会



永祥树脂召开阿米巴管理启动大会



永祥新材料技术人员在通威太阳能成都公司电池片车间认真学习

内蒙古通威高纯晶硅 风清气正 打造精品工程

3月,内蒙古通威高纯晶硅廉洁会议成功召开,通威集团监察部部长刘曦,永祥股份董事、首席技术官兼内蒙古通威总经理甘居富出席会议,公司各部门负责人、员工参加会议,会议由通威集团监察部监察专员廖迎春主持。会上,廖老师对通威集团内部的重要监察制度进行详细讲解,并与大家分享了公司近年来反腐的典型案。刘部长首先对内蒙古通威高纯晶硅的管理建设给予高度评价。随后,刘部长举出多种反腐倡廉的例子进行交流,并坚信公司在甘总的领导下定会风清气正,打造精品工程,建设一流企业。最后,甘总做总结讲话。甘总表示,内蒙古通威高纯晶硅全体干部员工将一如既往地坚持廉洁作风,建立风清气正的团队,打造精品工程。思想是行动的先导,干部员工将树立廉洁意识,把廉洁的作风落实到工作建设中。3月10日,由内蒙古通威

高纯晶硅财务部牵头,在包头办公区一号会议室召开公司工程建设相关制度流程宣贯沟通会,内蒙古通威高纯晶硅副总经理徐洪涛,内蒙古通威高纯晶硅财务总监吴运林出席会议,公司各部门干部员工共42人参会。会议重点解读了《项目建设期物资进场管理规定》等文件,并再次强调员工的岗位职责、职责。特别强调相关人员对于公司物资入场后的领用耗材要严格按《工程物资管理办法》实行;在物资管理及审批的流程中各部门员工要本着事前有计划、事中有控制、事后有跟踪的原则开展工作;为确保工程进度高效推进,到货后的物资要迅速分配到各施工部门。在目前的工程建设期内,吊装作业作为推进工程建设的“主力军”,工程组要合理规划地协调组织吊装作业。通过会议召开,各部门岗位进一步明确职责,理清方向,为工程建设快速推进奠定良好基础。



永祥新材料(永祥水泥)2018年第三期干部培训会现场

永祥新材料 筑牢安全基础 强化管理培训

3月永祥新材料(永祥水泥)继续强化人员培训和安全培训,为全年工作打下坚实基础。3月9日,永祥新材料(永祥水泥)在办公楼四楼培训室开展2018年第三期干部培训,由公司生产技术部设备工程师宋鲜禾对《滚动轴承失效分析》进行讲解,公司各部门助理工程师以上技术人员及管理人员参加了本次培训。培训课上,宋工由浅至深,通过大量现场图片与工厂生产的案例分析介绍了滚动轴承的检查与处理方法,从失效分析的步骤到导致失效的因素都一一做了细致的讲解,并对到场学习的管理人员提出的问题做了详尽的回答。永祥新材料(永祥水泥)长期以来一直坚持开展干部培训学习活动,通过专业培训,管理人员知识有了纵向发展,在生产管理中,突破专业局限,能够全方位对生产现场进行有效管控,为实现

永祥水泥2018年腾飞助力。本月,永祥新材料(永祥水泥)以入场安全教育培训为切入点,严格施工资质审查及特种作业人员资格审查,查核施工单位意外险办理情况和安全协议签订情况,不符合的,一律不准进场施工。对涉及高危作业的,实行专项安全施工方案三级审批制度,根据实际施工内容,协助施工单位修订和完善安全施工方案,使之贴合工作实际,提高安全系数。认真开展进场安全教育培训,结合公司安全生产规章制度及相关法律法规,以及相关典型案例,对相关知识进行了深入浅出的分析,同时对作业中的注意事项、安全规定、危险点分析、现场安全措施布置内容进行了详细的讲解。严格施工现场安全管控,不定时对各作业点进行安全检查,对高危作业的,对照安全施工方案进行检查。

永祥树脂 推动阿米巴经营模式落地

3月,永祥树脂进一步强化管理。3月21日,永祥树脂成功召开阿米巴管理启动大会。永祥股份副总经理、永祥树脂执行总经理周宗华,永祥股份财务总监助理吴志军,永祥树脂总经理助理李业新出席会议,公司各部门、车间管理干部以及阿米巴相关推进人员参加会议。会上,吴总从阿米巴经营、阿米巴案例、阿米巴分析会、推进计划四方面对阿米巴体系进行了深入浅出的介绍与讲解,提出了方向和目标;永祥树脂联合车间主任宋宏,永祥树脂烧碱车间主任雷杉杉分别表态,表示将让阿米巴的经营理念逐步深入到每个员工的心中,人人成为主角,参与经营,关注岗位工作细节,跳出既定思维,最大限度地节约成本,提高产品价值。最后,周总作总结讲话。周总指出,阿米巴经营模式对于公司来说是

一种全新的经营模式,颠覆以前很多的管理观念和思维方式。阿米巴经营模式要在公司落地,最关键的是观念和意识的转变。作为企业,要在激烈的市场竞争中持续有效的经营,必须练好自身的内功。周总强调,简单的事情重复做,重复的事情用心做。会议结束后,各部门、车间要拟定清楚如何去,齐头并进地开展工作。希望通过阿米巴经营模式的落地,年轻的管理干部能够迅速成长起来。3月15日,永祥树脂生产部组织开展2018年降本增效专题讨论会。会上,按公用工程车间拟定的降本增效项目及措施,逐一进行讨论、完善。其中,重点对燃气锅炉日常运行管理进行深入探讨,提出天然气流量计0位核定、每月对峨沙公司流量计进行误差统计、定期孔板清洗、严格锅炉排污及烟气含氧监控等十余项措施,确保燃气锅炉安全、经济、稳定运行。

永祥新能源 实现自我超越 缔造一流团队

3月1日,永祥新能源在永祥多晶硅六会议室召开第一届优秀班组评选表彰大会,永祥股份副总经理、永祥新能源总经理李斌,永祥新能源总经理助理周周出席会议。会上,参评的8个班组展示了班组长交接班、生产安全管理、专业技能学习、六型班组建设、五小活动的风采。通过评选会,不仅展示了各个班组的所学所获,更展现出了新能源新员工的永祥多晶硅踏实的学习态度和积极向上的精神风貌。经过评委们的认真考评,精馏4#班、新能源库房和品管部三个班组脱颖而出,获得红旗班组称号。李总为获得红旗班组称号的班组长颁发红旗,祝贺大家取得的成绩,同时,更对大家提出了殷切希望。李总强调,希望大家铭记六个字:学习、掌控、超越!全体干部员工要以空杯心态进行学习,熟悉岗位所需的必备知识、装置性能和工

艺流程,掌控装置良好运行条件,做好“比、学、赶、帮、超”,不断实现自我超越,为永祥新能源打造可靠性最高的精品工程打下最坚实的人员基础!永祥股份副总经理、永祥新能源总经理李斌一直强调安全是一切工作的前提,没有了安全,一切等于零。新能源项目要实现“三零”目标,就必须将安全防控工作做到位,隐患整改工作落实到位,安全工作开展必须扎根于基层、扎根于施工现场。永祥新能源安全环境部为响应李总的指示,保证“三零”目标的实现,于3月2日起,每日下午四时,在施工现场准时组织施工单位安全负责人召开安全碰头会。碰头会的召开,进一步明确了安全管理重点,安全管理工作更加能够落到实处,深入到基层,为永祥新能源的工程建设施工,为“三零”目标的实现,提供了重要的安全保障。

永祥硅材料 持续品质提升 打造高质量产品

3月,永祥硅材料总工程师付家云带领硅材料品管部工作人员走进通威太阳能S1车间生产现场跟线学习,对产线情况进行深入了解。参观学习过程中,永祥硅材料干部、员工主动学习,深入了解电池片产线的生产工艺,对电池片产线的每个细节都虚心请教。在结束学习回公司后,付总组织品管部技术人员,根据在通威太阳能现场了解的工艺细节,对公司现生产技术与工艺进行现场讨论,并进行细节安排,各部门积极参与配合,纷纷表示将严格管控质量,提升硅片销量,力争在2018年取得崭新的突破。推行标准化以来,永祥硅材料从未停止过降本增效的步伐。对于永祥硅材料致力服务的检修工段而言,可以靠减少消耗,改造设备提高稼动率、降低故障率来推动降本增效。3月,为提高可视化和工作效率,迅速找到维修备件,检修工段开辟了一个二级库房。在二级库房靠墙边有

一类类似于“边角料”的小零件未放入货架中。据了解,这是硅材料前期工程建设和设备安装期,余下的一些材料、备件等物料,收集下来,可以在设备出问题及时更换。虽然只是很小措施,但是在关键时期可发挥大作用。永祥硅材料铸锭循环水系统和冷动机循环水系统已接近一年多的长周期满负荷运行,为预防溴化锂机组以及板式换热器侧管路内壁结垢,导致冷却效果差,无法满足工艺使用,3月,永祥硅材料公辅工段决定对两套循环水系统进行不停产清洗和预膜。从3月6日开始,在公辅工段长邱波的组织带领下,岗位人员齐心协力,相互协作配合,同时对两套循环水系统全面认真地进行了酸洗,确保Ca离子浓度时间曲线趋于平稳,PH值几乎处于稳定不变状态。目前,铸锭及冷动机循环水系统运行状态良好,为永祥硅材料的硅片质量提供了强有力的保障。

今年3月12日是全国第40个植树节,永祥股份各公司积极行动,践行清洁生产、绿色发展的环保理念,纷纷开展主题植树节活动,以实际行动做出企业表率。

倡议书

践行环保理念 开展绿色行动

长期以来,永祥秉持通威集团“为子孙后代留住青山绿水,白云蓝天”的环保理念,践行清洁生产、绿色发展的思想,前行的步伐一直不曾停歇,全国第40个植树节来临,希望全体永祥人不仅持续打造花园式工厂,还要走出大门,积极用行动做表率影响他人,做企业绿色发展的典范。

共建绿色美好家园是每个人的义务,除了积极参加植树造林活动外,还要积极参加树木、绿地的抚育管护义务工作,纠正损害树木、攀花折枝、践踏绿地等不文明行为,进一步让关爱自然、爱护环境的意识深入人心,让大地更绿,天空更蓝,空气更清新。

永祥股份
2018年3月12日



共同呵护我们的家园

绿色行动 拥抱春天

永祥股份积极开展植树活动,践行环保理念

本报记者 唐黄之 通讯员 潘爱原 周万江 许文娟



永祥新材料(永祥水泥)开展植树活动



永祥多晶硅、永祥硅材料联合开展植树活动

播种绿色 扮靓共同的家园

植树节当天,永祥多晶硅、永祥硅材料联合在五通桥区冠英镇组织开展义务植树活动,为地方环境再添新绿。永祥多晶硅执行总经理袁中华,永祥股份安全环保总监罗海利,永祥多晶硅副总经理汪云清,永祥股份企业文化战区专员、编辑部主编龙小龙出席活动。

在永祥多晶硅人行部工作人员的统一组织下,永祥多晶硅、永祥硅材料100余名员工代表,身着蓝色工装,统一乘车前往五通桥区冠英镇植树点开展义务植树活动。植树现场,大家分工明确,默契配合,热情高涨,干劲十足,

忙得不亦乐乎,有的搬运树苗,有的挥镐挖坑,有的小心扶苗,有的铁锹培土,有的踩土压实,有的精心浇水,每道工序衔接有条,配合默契,呈现出植绿、爱绿、护绿的良好氛围。通过大家辛勤的劳动,新栽种的树苗在山坡上构成了一道亮丽的风景线,大家纷纷和自己亲手栽种的树苗合影留念。此次植树活动,不仅传承和弘扬了热心公益事业,奉献社会的永祥风貌,还践行了“植树造林、绿化环境、人人有责”的环保意识。

同一天,永祥新材料(永祥水泥)40余名干部员工在永祥树脂副总经理、永

祥新材料(永祥水泥)总经理杜炳胜带领下在公司植树点开展了植树活动。

植树过程中,公司干部员工相互协作,有的挖坑、有的扶树、有的培土、有的浇水,每道工序有条不紊,到处一片热火朝天的劳动场景。众人拾柴火焰高,经过大家一上午的奋战,新栽种的绿化苗木构成一道靓丽风景线,参与人员纷纷和自己亲手栽种的树苗合影留念。看着自己的劳动成果,所有人心里充满了喜悦,脸上都洋溢着甜蜜满足的微笑,这不仅仅是对个人劳动的肯定,更让大家深刻地理解了活动的意义。



内蒙古通威高纯晶硅开展绿色行动

全员行动 打造更安全更可靠的建设环境

1700公里外,位于包头的内蒙古通威高纯晶硅也开展了“拥抱春天,绿色通威”主题活动。根据包头具体地理气候情况,公司组织清扫项目办公区、对施工现场各属地安全隐患进行排查、以打造规范办公现场和文明施工现场,助力项目建设,为公司绿化建设做准备。

活动中,参与员工分为两个小分队,一分队负责项目办公区域清扫,另一分队负责建设现场安全隐患排查。

清扫期间,大家拿起扫把、铁锹,迎着塞北的春风,纷纷赶赴清扫区域,用实实在在的行动支持公司发展,进一步营造“企业是家”的良好氛围。同时,公司安环部与工程部联合组成的另一小分队抵达项目施工现场,按照既定路线一一进行安全隐患排查和规范施工排查,检查期间还对施工现场属地责任牌进行位置更新,通过大家的齐心协力,智慧和汗水的结合,打造了一个

更加安全、可靠的建设环境。

“很开心,虽然植树节无法植树,但我们同样参与了绿色行动。”参与员工表示,此次活动不但增强了员工的主人翁意识,更坚定员工为内蒙古通威高纯晶硅项目建设努力奋斗的决心,在全体成员的真诚付出和努力下,看着公司逐渐强大,大家不由得生出自豪之情,更加愿意在这片土地上挥洒汗水,奉献岁月。



齐心协力,种下希望

凝心聚力 活力永祥

永祥股份开展春季徒步拓展活动



好照片大家分享



活力永祥,2018加油!



好风景要配好造型

本报讯(通讯员 费雪)东风送春暖,风拂柳叶绿。3月16日,永祥股份2018年管理提升工作研讨会结束之后,与会人员参加了一场别开生面的徒步拓展活动。在紧张的工作之余感受大自然的美好气息,放松心情,于湖光山色中进一步拓宽思维,与会人员对会议内容和未来的工作计划有了更深刻的认识和吸收。

与会团队浩浩荡荡来到峨眉脚下的峨秀湖,绕湖而行。湖水涟涟,细柳新绿,花蝶呼应,美不胜收。大家兴致颇高,留下一路欢笑。融情入景时,有的拿出手机拍摄美丽的鲜花;有的静眺远方,感受春的意韵;有的沿湖慢跑,进行有氧运动。拓展之余,大家不时进行工作交流和讨论,就管理提升会议精神进一步深化。2018年,快速变化的市场、两地新项目建设,管理提升工作任务重道远,面对新挑战,全体永祥人将继续凝心聚力,使命必达,以极致匠心创造新的辉煌,赢得更大的胜利!



亲近自然,心情美美



慢跑向前进