



通威农牧订阅号

# 积极建言资政 共建行业生态

## 刘汉元主席全国两会期间针对降低水产行业资费负担等问题提出建议

我国连续多年蝉联全球最大的水产品消费国、生产国和出口国,水产品已成为关系到我国居民健康的重要食品来源。然而,相关税法却未能跟上产业发展实际,依然对水产行业实行与畜禽行业差异化的税收政策,极大限制了产业转型升级和可持续发展,成为了行业始终处于小、散、弱困境的最大政策制约因素。与此同时,随着我国养殖业持续发展,以饲用为主的玉米需求将持续增长,供需缺口较大,是我国粮食安全的重大风险点。

今年全国两会期间,全国人大代表、通威集团董事局刘汉元主席针对以上问题提出合理建议,推动我国养殖业和水产行业高质量发展。

### 降低水产行业税费负担,营造公平税收环境

我国连续多年蝉联全球最大的水产品消费国、生产国和出口国,水产品已成为关系到我国居民健康的重要食品来源。与此同时,相关税法却未能跟上产业发展实际,依然对水产行业实行与畜禽行业差异化的税收政策,极大限制了产业转型升级和可持续发展,成为了行业始终处于小、散、弱困境的最大政策制约因素。

针对以上问题,刘汉元主席提出两点建议:

一是免征水产行业或水产养殖企业所得税。目前,水产行业中仅远洋捕捞享受免征企业所得税的优惠,但其产量仅占我国水产品产量的3.5%,产量占比超过80%的养殖部分却未能享受同样政策。建议相关部门针对水产行业出台与畜禽行业一致的税收优惠政策,营造公平的税收环境,免征水产行业或水产养殖企业所得

税,真正发挥税收优惠政策助力行业持续健康发展的积极作用。根据目前我国财力及水产养殖企业规模测算,免征水产行业企业所得税,对国家税收并不会造成明显影响,同时还能有效促进个体户、合作社等转化为企业组织进行经营。

二是建议免征水产品流通环节的增值税,允许跨省使用农产品收购发票。建议相关部门出台与畜禽行业一致的税收优惠政策,免征水产品流通环节的增值税,鼓励规模化企业参与流通环节,促进大宗水产品供应链和交易平台的打造,缩短从塘头到餐桌的距离,让老百姓吃上更新鲜、健康、安全的水产品。同时,建议简化和明确农业生产者个人代开普通发票的手续,充分利用互联网手段实现手机客户端代开普通发票,使农产品收购环节开具发票不再是难事。



通威饲料样品展示

### 优化进口饲料用粮配额分配机制及库存粮饲用拍卖机制

中国是世界第一大饲料生产国,饲料粮的增长对我国粮食供需平衡影响越来越大。随着居民消费进一步升级,饲料粮需求还将保持刚性增长。目前,我国完全有能力保障大米、小麦的口粮供应,因此保障粮食安全,长期来看主要压力在饲料粮,促进粮食节约,重要潜力也在饲料粮。

为强化饲料粮供应保障,推动饲料和养殖业持续健康发展,刘汉元主席建议:

一是建议优化进口饲料用粮配额分配机制,按照具备一定规模、资质的饲料养殖集团企业年度统计产量占比重新分配。在粮食进口量不断增长,未来可能成为常态的背景

下,保障饲用粮配额资源公平、合理、有效利用,理清饲用粮配额分配机制就显得尤为重要。国有企业由于没有大规模参与饲料的加工生产,建议减少甚至退出饲用粮配额分配,以消减市场中的非正常价格寻租和降低市场运行效率的行为。此外,因中小企业在规模、资质、规范标准等方面很难具备参与国家饲用粮配额分配的要求,建议由年饲用粮产量超过百万吨的集团企业参与分配(2020年我国年产百万吨以上规模饲料企业集团有33家,占全国饲料总产量的54.6%),按各集团企业年度产量占比,重新核定政策性配额分配比例,推动饲料养殖行业

集约化、规模化、高质量发展,巩固我国粮食安全。

二是建议优化库存粮饲用拍卖机制,饲料加工企业直接参与库存粮饲用定向拍卖。目前,库存粮饲用定向拍卖主要由央企竞拍后加工转化,定向销售给饲料养殖企业用于饲料加工。这种机制不仅增加了交易流程,大幅增加了使用成本,同时在倒买倒卖的过程中也增加了饲用粮转向其他粮食用途的风险,降低了社会运行效率,对饲料加工企业也是极其不公平的。因此,建议在严格管控销售、运输、加工和使用环节的基础上,直接面向饲料加工企业开放库存粮饲用拍卖。

### 保障生猪生产确保市场平稳供应

随着我国经济高速发展,城乡居民生活水平不断提升,猪肉成为我国居民最重要的动物蛋白来源。我国多年占据全球猪肉生产和消费第一大国的位置,正常年份猪肉消费量占全球猪肉消费量的一半以上。与此同时,我国生猪养殖行业集中度偏低,CR10行业集中度前十位与国外差距明显,有待进一步提升。

为贯彻落实文件精神,更好保障全国生猪稳定供应,促进产业持续健康高质量发展,刘汉元主席建议:

一是建议进一步规范生猪市场秩序,优化疫病防控,降低环境中非洲猪瘟病毒密度,阻断病毒传播,营造安全健康的养殖大环境。推动区域联防联控工作,重点清理可能存在环保隐患的小猪场,提倡规模化养殖企业推行合作养殖。优化过去一旦发生非洲猪瘟疫情就对地方追责的不尽合理机制,重点调整到查处瞒报漏报行为,要求应报尽报;取消非洲猪瘟补助资金由中央、省级和县级财政共同承担的政策,由中央财政全额补贴,确保妥善应对处理这一严重影响人民食品和健康安全的重大疫情,并保护地方发展养殖业的积极性。严防疫病病毒只流入市场,严厉打击违法投毒、贩卖疫病猪肉、走私猪肉行为。对车辆消毒和运输采取严格管控,设置生猪运输车辆集中洗消中心,实行定点清洗消毒。

二是建议鼓励加大猪育种、养殖技术和工艺投入,通过数字化、智能化全面提升养殖效率,推动养殖行业做大做强。通过政策引导,鼓励企业在育种方面加大投入,提高养殖效率,降低养殖成本,节约社会资源。鼓励企业加大养猪设施设备升级投入,将数字化、智能化养殖设备列入农机购置补贴,既节约资源,提升猪肉质量,还可以实现环境友好、降低碳排放。

三是建议引导猪产业一体化发展,保障猪肉食品安全。鼓励生猪养殖企业或屠宰企业打通产业链,养殖、屠宰、加工、配送、销售一体化发展,从根本上解决食品安全问题。通过税收减免等政策引导,实现猪肉全程可追溯。清理整顿“三证”不全、质量检测不达标的生猪屠宰点,严厉打击屠宰环节注水注药、屠宰病死猪等违法行为,最大限度保障屠宰安全。引导推行猪肉制品全程冷链运输,保障肉品从屠宰到餐桌全程品质好味鲜。

# 擦亮四川农业大省金字招牌

## 四川省川联农业产业化龙头企业协会第二次轮值会长会议举行

本报讯(记者 汤贵宇 通讯员 贺茜)3月25日,四川省川联农业产业化龙头企业协会第二次轮值会长会议在通威国际中心举行。协会轮值会长刘成、秘书长王振林、轮值会长代表等多位嘉宾出席本次会议,通威股份副董事长严虎作为轮值会长代表全程参与。

过去一年,协会紧紧围绕政治建会、团结立会、活动聚会、服务兴会,开展了一系列工作,全力助推协会、企业共同发展。会议期间,与会代表总结协会2021年度主要工作、讨论2022年工作计划,并对协会第二届二次会员代表大会暨第二届二



会议现场

次理事会的相关事项进行讨论。随后,轮值会长刘成结合《2022年四川省农业产业化龙头企业协会发展报告》框架与内容,对编纂工作的组织架构与合作分工情况进行说明。该报告总结分析年度龙头企业发展现状、特点、问题和发展趋势,指导产业和企业健康发展,将在编纂完成后呈送四川省委省政府领导和有关部门,在反映企业呼声的同时,为党政机关提供决策参考。

为便于加强省内外优秀企业交流,各轮值会长单位代表围绕会员单位合作发展、制定成立分会的标准制度、优秀会员单位调研培训、

树立行业社会形象、加强政策影响力,反映行业心声等方面积极建言献策,并针对下一步落地计划达成共识。

四川省川联农业产业化龙头企业协会自成立以来,坚持以服务农业企业发展,促进四川农业企业健康成长为宗旨,以强化服务、搭建平台、开展交流为主要手段,面对严峻的疫情和复杂的外部环境,在协会会长带领和全体会员的共同努力下,各会员单位踊跃投身到抗疫情、乡村振兴战略中去,切实履行社会责任,为擦亮四川农业大省的金字招牌做出了应有贡献。

## 中国投资协会国际投资专业委员会副会长胡鹏一行到访通威

本报讯(通讯员 贺茜)3月18日,中国投资协会国际投资专业委员会副会长胡鹏带队,中信建设、清华大学、海南休闲渔业协会等领导专家一行到访通威参观交流,通威股份副董事长严虎热情接待并座谈。

来宾参观了集团体验中心,全面了解通威40年发展历程及两大核心主业发展现状,并对公司绿色发展理念和近年来在农业及新能源领域取得的成绩给予高度评价。双方就相关产业化项目潜在合作空间做进一步探讨交流。

严董表示,通威农牧板块目前集中精力深耕水产领域,并以南美白对虾工厂化养殖为突破口,适度布局终端养殖。虽然公司在深海养殖领域缺乏一定经验,但可以结合设施养殖、“渔光一体”模式等方面的丰富积累,为进一步提升水产养殖规模化程度和技术水平提供参考。希望双方各司其职,在相关领域、各展所长,为我国渔业集约化发展和新农村建设提供创新思路。

# 构建和谐关系 凝聚奋进力量

## 通威集团2022年职工代表大会暨会员代表大会召开

本报讯(记者 汤贵宇 通讯员 胡莉玲)3月15日,通威集团2022年职工代表大会暨会员代表大会在通威国际中心召开,通威股份总裁郭异忠、通威集团工会主席张红缨,股份跨板块人力资源部、生产部、行政部、技术中心、传播策划部等领导出席,职工代表及会员代表等近80人参会。

郭总在致辞中表示,在当前经济形式低迷的情况下,通威股份市值始终保持在2000亿元以上,各板块业绩骄人,量利均获得大丰收,取得这样的成绩离不开刘汉元主席的正确领导,以及全体通威人的努力与



大会审议表决环节

拼搏。集团工会作为企业与职工之间最好的桥梁与纽带,2021年对内在助力企业经营、职工关爱与成长、企业文化落地等各个方面取得优异成绩;对外获得上级组织认可,荣获多项荣誉。2022年国际局势、经济变化存在着很多不确定性,但是通威的发展依旧是在“快车道”上,希望全体职工携手努力,助力通威迈向新的高度。

会上,全体职工代表听取股份公司2021年工作总结要点及2022年工作报告解读,审议表决《通威股份绩效管理暂行办法》,并投票选举新一届主席团成员、三个专门

小组成员、职工代表共计88人。张主席向全体会员代表汇报了2021年工会工作总结,并展望了2022年工会工作将围绕“参与构建和谐劳动关系、积极促进企业文化工作、开展职工素质教育”三个方面进行,发挥好工会的职能,积极主动的为员工、为企业做实事。工会经费审查主任孙兴辉就2021年工会经费开支明细及审查工作进行了公示。

会议最后,全体工会干部依次上台对自身工作进行了简要汇报并在审计部的协同下完成了年度干部测评工作。

## 通威股份2022年度品管经理培训圆满召开

本报讯(通讯员 陈桂华)3月11-13日,以“强基础、守底线、深挖潜、速转型”为主题的通威股份2022年度品管经理培训在绵阳通威召开。通威股份副总裁张璐、总部品管部部长董秀洪、各分子公司产品管经理、技术中心办及各研究所营养师近100余人现场或视频参会。

本次培训特邀方圆标志认证集团刘晋桂专家就如何有效开展质量管理体系内审及管理评审进行专题讲解。

董部长要求2022年度强化基础工作执行,打造产品竞争力,助力公司经营再上新台阶。

张总对品管体系近年来工作转型后助力经营的方式、方法给予肯定和鼓励,其次重点从专业技能夯实,发展渠道规划及坚守职业操守底线三个方面进行了指示,督促与提醒各品管人员把业务做精、做专,充分利用信息中枢位置强化资源整合,成为懂经营、善管理的品管人。

# 激活市场春水 释放全新动能

## 通威农牧各分、子公司落实营销转型,持续举办系列养殖比赛



为深入贯彻通威质量方针,真正落实好配方统一、产品精简、提升客户质量以及标准化建设等重点工作,通威农牧全体将士吹响了催人奋进的集结号,厘清发展思路,破解发展难题,朝着全年目标砥砺前行。当前,通威农牧各片区,各分、子公司相继开展寻找养殖高手等系列活动,寻求营销转型的最新途径,激发一线将士积极性、创造性,全面提高养殖效益,助力养殖效益最大化。

记者 汤贯宇  
通讯员 黄楚玟 寇艾萍 张超超 余明洋



阳江海壹虾王争霸赛颁奖现场

### 产品质量始终如一 阳江海壹举办虾王争霸赛颁奖礼暨 8830S 新品发布会

3月21日,阳江海壹在江门市新会区碧桂园凤凰酒店隆重举行2022年第一届虾王争霸赛颁奖礼暨8830S料新品发布会。通威股份虾特料片区总经理、阳江海壹总经理刘明锋,阳江海壹内务总经理刘雪兵,湛江海壹生物科技发展有限公司副总经理万超等出席会议,两百余名对虾养殖高手全程参与其中。

全体与会人员齐唱《通威之歌》拉开大会帷幕,刘明锋代表阳江海壹为大会致辞并对长期关注和支持公司发展的新老客户致以崇高的敬意和真挚的感谢,并要求所有通威员工严格落实疫情防控措施,将客户的安全健康放在第一位,并在现场解读了质量方针,向客户传递通威始终以

养殖效益最大化为目标的坚定信念和社会责任感。

刘明锋总强调,虽然面临国际经济形式震荡、原料行情暴涨、养殖成本节节攀升的实际困难,但通威坚定践行质量方针,坚持产品质量始终如一,并将通过本次大会客观、公平、公正地兑现通威庄严承诺。希望广大养殖朋友继续坚定与通威通力合作的信心,同阳江海壹一起共创未来。

在当天会议现场的新品专享活动中,养殖户及经销商朋友积极订购白虾升级加强料8830S,将会议气氛再次推向高潮。本次会议现场达成8830S料签约优质用户157位,签约新产品8830S料3152吨,远超预期目标。

### 探讨技术 实现养殖增效 茂名通威召开 2022 年养殖高手招募赛

近日,茂名通威2022年养殖高手招募赛在茂名云海雁酒店隆重举行,茂名通威总经理刘彦、通威股份高端苗种市场经理白华岩、虾特料片区服务总监余明洋、通威股份水产营养技术专家陆春云、茂名通威水产营销总经理廖志斌、通威农业金融担保经理袁建伟、茂名通威内务总经理林春以及近50名养殖户朋友共同参加本次会议。

会上,刘总对大家的到来表示感谢,并表示,过去一年在通威质量方针和标准化生产的指引下,公司推出的高端罗非鱼料1053S取得了非常好的效果和不俗口碑,在此邀请大家共同

探讨罗非养殖技术,2022年实现公司与客户共赢发展。

虾特料片区服务总监余明洋与参会者分享了通威高端鱼料1053S的产品效果,分析在目前的形势下如何乘势而上,助力高效养殖。通威股份水产营养技术专家陆春云从通威质量方针、产品配方、生产工艺流程来说明我们通威将坚持使用优质原料,以高标准的生产工艺来铸造高端罗非鱼料。

通过罗非1053S+开口乐+鱼康一号,实现养殖增效。参会的养殖户朋友对公司产品高度认可,在签约环节踊跃参与,力争今年实现养殖大丰收。



茂名通威 2022 年养殖高手招募赛顺利召开



2022 年通威“鱼水情·加州鲈 332 模式养殖比赛启动大会”现场

### 提高产品质量和服务效率 通威“鱼水情·加州鲈 332 模式养殖比赛启动大会”召开

3月15日,通威“鱼水情·加州鲈332模式养殖比赛启动大会”在成都邛崃藏羊大酒店如期召开。通威股份华西一区总经理成军和、通威股份原料部部长何东健、通威股份特种饲料分公司总经理李育强以及通威特种饲料公司水产加州鲈饲料营销团队和新老客户共100余人参加本次会议。

会上,成总对来到会场的养殖户和经销商表示热烈欢迎和诚挚的感谢。去年通威特种饲料公司自5月进入新津加州鲈市场,让100多户加州鲈养殖户见证了通威鱼水情的产品质量和服务效率,但没有全面植入通威加州鲈“332”早卖鱼模式,今年更有信心通过“好产品+好模式+好服务=好效益”的思路,开

启加州鲈的全程养殖大赛。今年特种饲料公司在加州鲈方面的经营目标,就是让四川的每10条鲈鱼,有5条都吃上通威“鱼水情”好饲料,让更多的四川人吃上四川自己养殖的加州鲈鱼。

通威股份特种饲料分公司水产市场部经理陈小平发布《2022年通威鱼水情·加州鲈332模式养殖比赛规则》。此次活动将根据首批出鱼时间排名、整塘出鱼比例排名、已卖鱼的效益排名这三大评比指标进行评选,并设置奖项。此次会议预计签约比赛养殖户70人,当场签约81人,后续将继续追加签约订单,跟踪会议签约客户及此次参会新用户。我们共同期待今年鲈鱼养殖高手的出炉。

### 培养高效养殖模式 通威“鱼水情”花鲢741模式养殖推广会顺利召开

3月24日,通威“鱼水情”花鲢741模式养殖推广会在成都市蒲江县顺利召开。通威股份华西一区总经理成军和、通威股份配方师冯鹏、通威特种饲料分公司市场经理陈小平以及通威特种饲料公司水产营销团队和养殖户共40余人参会,共话2022年花鲢鱼养殖大计。

成总在致辞中,首先对来到会场的养殖户表示热烈欢迎,并表示现在蒲江养殖花鲢鱼的优势所在,要想提高从水花到出鱼的成活率,要从苗种抓起,选对模式,这样效益才高,效果才好。

好的养殖效益必定离不开好的养

殖模式,模式选的对,赚钱就翻倍。通威股份配方师冯鹏分享《高端苗种及花鲢养殖模式》,讲解了鱼苗种的生物学特性和741养殖模式,给养殖户朋友们答疑解惑。会上,通过显性试验的形式,养殖户能切身的感受到通威饲料的效果。

陈经理带来《通威“鱼水情”花鲢741模式养殖比赛规则发布》,并展示了身边优秀养殖户的经验分享。此次活动将根据首批出鱼时间排名、单亩出鱼产量、已卖鱼的效益排名这三大评比指标进行评选,并设置奖项。通过比赛这种趣味方式,增进花鲢养殖技术的交流、推动行业发展。



通威“鱼水情”花鲢741模式养殖推广会成功举办

# 斗志昂扬 迎战市场

## 通威农牧各分、子公司积极响应号召深入推进市场营销工作

### 启航即冲刺 决胜通威 40 年

#### 2022 年合肥通威经营誓师暨抢春行动动员大会圆满召开

3月1日,合肥通威召开“启航即冲刺,决胜通威40年”2022年经营誓师暨抢春行动动员大会,通威股份副总裁兼合肥公司总经理沈金竹,特水研究所营养师李淑云及合肥公司全体干部员工100余人参加此次大会。

由全体职工齐唱《通威之歌》拉开大会序幕,全体合肥通威将士们以决战的姿态,昂扬的斗志,必胜的信心,迅速掀起决战决胜全年任务目标的热潮。

沈总作开场致辞,对2021年合肥公司各项经营管理工作进行全面复盘,对2022年公司经营目标、达成措施、抢

春行动及经营要求进行详细部署规划,指出2022年只有坚定信念,努力同心,才能克服困难,迎来希望。随后,公司各部门分别与沈总签订2022年经营目标责任书,各部门负责人就2022年工作规划进行表态发言,并带领团队进行宣誓,用行动证明实力,用业绩捍卫尊严,一鼓作气,勇往直前。

会议最后进行团队队列展示与拔河比赛。所有人都拧成一股绳,为团队荣誉而战,比赛现场充满着通威的力量与拼搏,永争第一的精神在这里奔腾流淌。相信2022年全体合肥通威人勠力同心,必将腾飞。



河南通威“聚焦高端 凝心聚力 赢战 2022”抢春誓师大会现场

为深入贯彻通威质量方针,通威农牧上下齐心,共同总结过去,展望未来。当前,通威农牧各片区,各分、子公司相继开展2022年经营誓师暨抢春行动动员大会等系列活动,以饱满的精神迎接市场的挑战。

记者 汤贯宇 通讯员 逢琪巧 黄康 徐甜甜 安京京 王伟明

### 弘扬典范 树立榜样

#### 池州通威 2022 年誓师大会圆满召开

近日,池州通威2022年誓师大会“启航即冲刺,决胜通威40年”圆满召开。通威股份华东二区总经理柯善强、华东二区总经理助理巫胜东、池州通威总经理朱小进及池州公司全体员工共计90余人共同参会。

朱总对2021年的工作进行全面总结,分析过去的这一年里池州通威的经营状况,并对2022年池州公司的发展做出战略性规划。他指出,作为池州通威人,唯有紧抓机会艰苦奋斗,才能让公司越来越好。

大会从个人、团队以及年度专项三个方面为公司优秀员工与团队颁发荣誉证书与奖项。激励大家唯有学习他们的爱岗敬业、勤勤恳恳、默默奉献,池州通威才能走得更高更远。

通威的优秀发展离不开新人的力量,公司积极发展完善新人培养机制,本次大会特设优秀实习生及新人荣誉奖项,鼓励新人继续努力发展,积极为公司注入新活力。

在柯总、巫总和朱总的带领下,各部门签署军令状并授旗,进行团队展示。柯总通过自身经历及典型案例指出,要想企业朝着更好的方向发展,必须紧紧围绕“前期的品牌影响,中期的价格优势,后期的团队能力”,以及“降低成本,提效益”和“无论何时都要艰苦奋斗”的工作态度,全员要稳中求进,当今时代,优秀的公司不是等出来的,而是奋斗出来的。

坚信在2022年,池州通威一定能够披荆斩棘,剑指巅峰。

### 上下齐心 斗志昂扬

#### 庆祝通威 40 年,2022 大丰通威誓师大会顺利召开

3月1日下午,大丰通威顺利举行了以“启航即冲刺,决胜通威40年”为主题的2022年誓师大会。华东一区总经理贾光文、大丰通威分公司副总经理赖敏、大丰通威副总经理彭继伟、大丰通威副总经理刘亚斌,以及公司各层级干部、各部门同事约60余人参会。

随着全体参会人员齐声高唱《通威之歌》,本次誓师大会拉开了序幕。赖总作开场致辞,并指出,作为大丰通威人,需要具有锲而不舍的奋斗精神,才能让公司越来越好,同时对2022年工作提出:“制度必执行、承诺必兑现,说到必做到”的要求。

刘总、彭总、赖总分别为生产部、公司后勤部门、公司市场部颁奖,为在

2021年度工作中涌现出的优秀个人、部门进行现场表彰并颁发荣誉证书。紧接着是公司各部门经理总结2021年的工作,并对2022年的部门工作做出总结以及规划。

贾总表示,在2022年,在日常的经营管理过程中要紧紧抓住干部履职、规范员工的意识和行为,进一步落实标准化管理,生产上实现降本增效,市场上准确识别客户本质需求,落地服务终端,以最好的成绩迎接通威40年的到来,为公司实现量利双增而努力奋斗。

贾总总结后,市场营销将士们在鞭炮声、摇旗呐喊声中进行最后的出征仪式,将士们眼中充满斗志,势必在今年再创新辉煌,谱写新篇章。

### 聚焦高端 凝心聚力

#### 河南通威赢战 2022 抢春誓师大会圆满召开

3月5日,河南通威隆重召开“聚焦高端 凝心聚力 赢战 2022”誓师暨抢春动员大会,华北二区片区总经理余仕华,华北二区各职能总监及河南公司全体干部员工100余人参加此次大会。

余总作开场致辞,回顾多灾多难的2021年,河南通威经历了三次疫情反复,二次洪灾侵袭,一次爆发性停电。2021年公司全员排除各种困难,在如此艰难的2021仍完成了公司各项任务。在此美好的2022年,河南通威全体人员会做的更好更出色。随后,各团队与余总签订2022年经营目标

责任书,各部门负责人就2022年工作规划进行表态发言,并带领团队进行宣誓,2022年用实际行动证明实力,用业绩捍卫尊严,一鼓作气,勇往直前。

余总对2021年河南公司各项经营管理工作进行全面复盘,对2022年公司经营目标、达成措施、抢春行动及经营目标,进一步做出要求并进行详细部署规划,指出2022年只有坚定信念,努力同心,才能克服困难,迎来希望。

雄关漫道真如铁,而今迈步从头越。2022年必须知耻后勇,向死而生,没有退路,就是出路。

### 惊蛰万物醒 誓师百日行

#### 青岛海王旺季动员大会暨五年庆典顺利召开

“惊蛰万物醒,誓师百日行”。3月5日,青岛海王旺季动员大会暨五年庆典顺利召开。青岛海王总经理于明超、东营通威总经理李志涛及公司100余名员工参加会议。

在会议过程中,首先由青岛海王人事部经理王伟明对公司规章制度及薪酬福利进行宣贯解读,接下来由李总带领全体员工进行旺季生产宣誓。随后,为了更好地激励员工,青岛海王就公司自2017年重组以来,一直陪伴公司成长、见证公司不断发展壮大的在职员工颁发5周年纪念奖杯。

于总在讲话中提到,青岛海王自2017年重组以来,公司产销持续保持增长,虾苗质量得到市场认可,市场占有率不断提高,与青岛海王每位员工的辛勤付出是分不开的。在即将到来的生产旺季,于总希望青岛海王全体员工继续强化执行力,以6S管理为基础,不断去坚持、努力,做好生产标准化,为未来做好生产信息化打下基础。2021年青岛海王在全体员工努力下已经取得了优异的成绩,2022年青岛海王将继续勇往直前。

# 汇聚“她”力量 通威有“妳”更精彩

## 通威农牧各分、子公司举办“三八”妇女节庆祝活动,展现巾帼风采



通威动物营养公司:  
“一线工作的你们是最靓丽的风景线”



四川预混料公司女员工户外踏青活动合影留念



沙市通威车间成品保管夏琳丽:  
“干一行,爱一行”

“当人们依然探讨着女性价值时  
很荣幸,我们实现着女性价值”  
这是每一个职场女性应该骄傲说出口的话  
她们身兼家庭与职场赋予的多种角色  
平衡着多重社会关系  
看似柔弱,实则刚强  
在通威农牧,一共有2900余位在职工女工  
女性,是农牧行业的稀缺资源  
她们在最传统的行业与养殖为伍  
却依然大放异彩,成为所有人的骄傲  
再多角色,都能出色

### 要么天生丽质,要么天生励志

三月春风暖,巾帼展风采。在通威,哪个女将不是一专多能?生活中,她们是慈爱的母亲、合格的妻子、孝顺的女儿;工作中,她们坚守岗位,用柔弱的肩膀扛起责任与担当。南昌通威生物团队的后勤女神们,因为团结,所以友爱;因为爱岗,所以主动。她们是热情服务客户的门面担当;她们是营销会议上朝气蓬勃的礼仪;她们是主场参观时的专业讲解;她们是饲料工厂最靓丽的风景线。她们天生丽质,但也天生励志,愿大家都能成为自己的太阳,无须借谁的光,做自己的女王!

——南昌通威生物 李慧

### 话筒作武器,与将士并肩作战

她是揭阳通威人行专员刘润苗,一名95后的小姑娘。2021年揭阳通威举办10多场营销转型大型会议。没有主持经验的她,因为领导的一句“你可以的”而担起了主持工作。凭着信念,她起早贪黑练习普通话,自学主持技巧,跟着营销团队奔走于市场每个角落,在每一场会议中不断进步。每一场会议,我们看见她一遍又一遍彩排的身影,见证她现场突破每一个难点,赞叹她已然凭借着优异的主持风采,成为揭阳通威乃至华南二区的金牌主持人。女性也可以站在营销一线,与将士们并肩作战。

——揭阳通威 吴思妮

### 这一刻,致敬你付出的每一刻

在山东通威,她们是生产部内勤、财务部会计、品管部化验员、市场部内勤、厨房帮厨……在本职工作中,她们是骨干。在标准化建设时,她们完成一天的岗位任务后,又用双手擦拭每一台电机、粉刷每一台设备,大家团结在一起,用最少的时间完成最繁重的工作。是她们用付出换来山东通威的蜕变、换来山东通威干净整洁的办公环境,换来了山东通威食品级饲料生产线。在背后默默付出时,她们身上布满尘埃;当厂区焕然一新时,她们闪闪发光。这,就是我们最美的后勤美女团队。

——山东通威 韩丕叶



阳江海壹特种料营销公司:  
“打破困局,助力营销”



“金牌主持人”揭阳通威人行专员刘润苗



淮安通威女员工开展工会活动



四川通威生产部、市场部、人行部、原料部的员工表演《飞扬的舞者》



高明通威工会为女员工送上节日礼物



无锡通威工会组织开展节日踏青活动



重庆通威英雄团队:“用行动诠释快乐工作”



南昌通威女职工展示巾帼风采



揭阳通威女员工庆祝节日

### 飞扬的舞者

她们是23岁到48岁的跨年组合;她们也是四川通威生产部、市场部、人行部、原料部的员工。距离2021客户答谢会一周的时候,她们接到为客户送上员工节目的任务,无数个共同工作的日夜为她们打磨出惊人的默契。舞蹈类型、节目音乐、教学视频在分工配合中快速确认,没有场地,在家中、在宿舍排练;没有镜子,录制视频一起纠错;没有时间,会议室的灯光彻夜不眠。答谢晚宴上,这个节目成为全场最轰动的时刻。大家为平日里坚毅女性展现的柔美鼓掌、呐喊,她们红裙飞扬,为他人送上祝福,更绽放自己的光彩。

——四川通威 马侨

### 把握方向,驾驭自己的锋芒

她是沙市通威车间成品保管夏琳丽,作为公司唯一的成品女保管,她每日与叉车为伍,毫不吝啬自己的帅气。沙市通威年销量近20万吨,日平均出货600吨,2022年更提出冲刺25万吨销量的目标,如此繁重的工作任务,她8年来,无论严寒酷暑总是第一个到岗,最后一个离岗,确保每天账实相符、所有进厂成品车辆满意出厂。在公司开展标准化建设以来,在完成自己本职工作的同时她全力协作,在这最艰苦的两年连续被评为公司优秀员工,成为后勤团队的典范,成为我们学习的榜样。她说:“干一行,爱一行”,我们说:“巾帼不让须眉”才能诠释她的日常。

——沙市通威 刘小霞

### 活的漂亮美丽,过的铿锵有力

重庆通威英雄团队,有这么一群活泼而又可爱的巾帼之花,她们活跃在公司经营的各个岗位,成为市场、财务、人事、生产、原料、品管各体系最靓丽的风景。每一次客户到公司主场参观、每一次市场团队回家,她们的欢声笑语总能第一时间把客户的距离感消散,把市场团队所有的压力和委屈冲散在大门以外,活跃着重庆通威大家庭的气氛,用行动诠释“快乐工作”的深刻含义。庆幸在重庆通威英雄团队,感恩忙碌在后勤岗位的所有巾帼英雄们。

——重庆通威 金洁

### 独当一面,又顾全方方面面

在合肥通威有这样一个人,每个楼层,每个角落都烙下她深深的脚印。作为后勤的一员,她每天总是第一个到车间干活,也是最后一个离开车间的人。她亲自指挥,亲自作战,到处挥洒她辛勤的汗水。合肥通威标准化工作持续了181天,从她进入合肥通威那天起就没有停过脚步。不是在车间干活就是在为标准化梳理改善方案,从没有一刻懈怠过。蓬头垢面,每次从车间回来衣服都是厚厚的一层灰,累到说不出话,累到声音嘶哑。这个“拼命三娘”就是我们爱戴的毛利红毛总,她用自己的行动诠释了优秀的标杆,用行动诠释了“表率是最好的领导方式”。

——合肥通威 逢瑛巧

